

VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO AKADEMINĖS ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Gedimino technikos universiteto Akademinės etikos kodeksu (toliau – Kodeksas) siekiama užtikrinti akademinės bendruomenės nuomonių įvairovę, atvirumą idėjoms, tarpusavio pagarbą, pasitikėjimą, toleranciją, Vilniaus Gedimino technikos universiteto (toliau – VILNIUS TECH arba universitetas) autonomijos derinimą su atskaitomybe valstybei ir visuomenei.

2. Kodeksas priimtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Vilniaus Gedimino technikos universiteto statutu (toliau – Statutas), Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais, atsižvelgiant į VILNIUS TECH tradicijas ir vertybes.

3. Šiame Kodekse akademinės etikos principai ir juos pažeidžiančios elgesio formos pateiktos nebaigtiniu sąrašu.

4. Pagrindinės Kodekse vartojamos sąvokos:

4.1. **Akademinė bendruomenė** – VILNIUS TECH bendruomenės dalis, kurią sudaro studentai, dėstytojai, mokslo darbuotojai, tyrėjai, emeritai ir garbės profesoriai, kiti darbuotojai, tiesiogiai dalyvaujantys mokslo ir (ar) studijų veikloje.

4.2. **Akademinė etika** – visuma visuotinai pripažintų vertybių, principų ir mokslinių praktikų, užtikrinančių mokslinės veiklos ir mokslo (meno) sklaidos, studijų ir su studijomis susijusios veiklos skaidrumą, sąžiningumą, teisingumą, atsakomybę, asmenų lygybę, nediskriminavimą, akademinę laisvę, mokslo ir studijų darbų vertinimo nešališkumą, pasitikėjimą ir pagarbą.

4.3. **Artimi asmenys** – suinteresuoto asmens sutuoktinis, sugyventinis, partneris, nepriklausomai nuo to, ar partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka (toliau – partneris), taip pat jų ir suinteresuoto asmens tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

4.4. **Bendruomenė** – visi VILNIUS TECH darbuotojai, akademinė bendruomenė, įskaitant kviestinius dėstytojus bei mokslo (meno) darbuotojus, asmenis, VILNIUS TECH veikloje dalyvaujančius pagal mainų ar bendradarbiavimo programas, VILNIUS TECH valdymo organų narius.

4.5. **Diskriminacija** – tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

4.6. **Etika** – visuma visuotinai pripažintų vertybių, užtikrinančių veiklos skaidrumą, sąžiningumą, teisingumą, visuose veiklos procesuose dalyvaujančių asmenų lygybę, pasitikėjimą, pagarbą, nediskriminavimą, atsakingumą, tausų išteklių vartojimą, intelektinės nuosavybės apsaugą.

4.7. **Akademinės etikos komisija** – VILNIUS TECH Senato sudaryta komisija, įgaliota nagrinėti skundus dėl VILNIUS TECH bendruomenės narių akademinės etikos pažeidimų.

4.8. **Interesų konfliktas** – situacija, kai asmuo, vykdydamas darbinės pareigas ar tarnybinį pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo paties arba jam artimų asmenų privačiais interesais.

4.9. **Mokslo procesas (veikla)** – VILNIUS TECH veiklos ir procesai, kurių metu

kuriamos mokslinės žinios, taikant mokslinių tyrimų metodus organizuojama ir vykdoma kūrybinė veikla, su moksliniais tyrimais, meno kūryba supažindinama visuomenė.

4.10. **Pranešėjas** – asmuo, raštu pateikęs pranešimą Akademinės etikos komisijos pirmininkui, Senato pirmininkui arba rektoriui.

4.11. **Pranešimas** – rašytinis informacijos apie neetišką elgesį pateikimas.

4.12. **Studentai** – asmenys, studijuojantys VILNIUS TECH pagal studijų programas arba doktorantūroje, įskaitant asmenis, atvykusius VILNIUS TECH studijuoti pagal studijų mainų programas, sudariusius sutartį su VILNIUS TECH ginti disertaciją eksternu, taip pat klausytojai, t. y. asmenys, besimokantys VILNIUS TECH pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas arba atskirus studijų dalykus (modulius).

4.13. **Studijų ir mokslinių tyrimų organizavimas ir administravimas** – studijų, mokslo procesų planavimas, aprūpinimas materialiniais, techniniais ir žmogiškaisiais resursais, priėmimo studijuoti, kvietimo dalyvauti moksliniuose tyrimuose ar kituose mokslo procesuose skelbimas, konsultavimas apie studijas, studijų, mokslo sutarčių sudarymas, mokslo darbuotojų ir pedagogų kvalifikacijos vertinimas ir kita veikla, reikalinga studijoms ir (arba) mokslinei veiklai vykdyti ir (arba) organizuoti, išsilavinimą, aukštojo mokslo kvalifikaciją patvirtinančių dokumentų išdavimas.

4.14. **Studijų pasiekimai** – studijų laikotarpiu studento arba klausytojo įgytos žinios, gebėjimai ir įgūdžiai.

4.15. **Studijų procesas** – mokymo paslaugų pagal VILNIUS TECH studijų programas teikimo veikla ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą turintiems asmenims, įskaitant šių asmenų pasiekimų vertinimo, baigiamųjų darbų gynimo procedūras.

4.16. Kitos Kodekse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto Statute.

5. Kodeksas taikomas visiems VILNIUS TECH bendruomenės nariams.

6. Bendruomenės nariai privalo laikytis aukščiausių etikos standartų veikdami VILNIUS TECH ir už jo ribų.

7. Bendruomenės nariams garantuojama teisė laisvai reikšti savo mintis, kurti, atlikti mokslinius tyrimus. Siekiant šių tikslų Kodekse yra įtvirtinti etiško elgesio principai ir atsakomybė už jų nesilaikymą.

II SKYRIUS BENDRIEJI ETIKOS REIKALAVIMAI

8. VILNIUS TECH bendruomenės nariai savo veiksmuose vadovaujasi studijų ir mokslo proceso skaidrumo, akademinio sąžiningumo, teisingumo, intelektinės nuosavybės apsaugos, nediskriminavimo ir priekabiavimo draudimo principais, nustatytais Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatyme ir kituose įstatymuose.

9. Kiekvienas VILNIUS TECH bendruomenės narys privalo gerbti kitų asmenų orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauti, nežeminti jų nei tiesiogiai, nei už akių, savo elgesiu užtikrinti darbo aplinką, kurioje kiti asmenys nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kurie gali pasireikšti per asmeninį kontaktą, telefonu, laiškais, elektroniniais laiškais, visuomenės informavimo priemonėse, socialiniuose tinkluose ar kitomis elektroninėmis ir rašytinėmis priemonėmis.

10. VILNIUS TECH siekiama užtikrinti sąžiningą ir skaidrų bendruomenės narių priėmimą į darbą, konkursų organizavimą, bendruomenės narių darbo rezultatų vertinimą. VILNIUS TECH garantuojama, kad studijų rezultatų vertinimas, sprendimai dėl įdarbinimo, konkursų organizavimo pareigoms užimti, atestavimo, studentų ir klausytojų (toliau kartu vadinami studentais) priėmimo studijuoti, mokslinių laipsnių, pedagoginių vardų suteikimo būtų priimami pagal iš anksto paskelbtus kriterijus, juos visiems taikant vienodai.

11. Bendruomenės nariams garantuojama akademinė laisvė. Akademinė laisvė reiškia bendruomenės narių teisę atvirai reikšti požiūrį į dėstymo kokybę, studijų ir mokslinių tyrimų

organizavimą ir administravimą, išreikšti savo kritines pastabas, laisvę plėtoti mokslinę veiklą, laisvę rinktis tyrimų tematikas, šaltinius, metodus. VILNIUS TECH siekiama apsaugoti bendruomenės narius nuo suvaržymų, galimo spaudimo ir įtakos jiems darymo bei palaikyti kritinio mąstymo ir atvirų svarstymų atmosferos tradicijas. Atsakingas naudojimasis akademinė laisve reikalauja, kad bendruomenės nariai tokią pat teisę pripažintų ir kitiems bendruomenės nariams. Atsakingam naudojimuisi akademinė laisve prieštarauja:

- 11.1. reiškiami nepagarba kitų bendruomenės narių nuomonei;
- 11.2. bendruomenės narių teisės išsakyti ir ginti savo nuomonę VILNIUS TECH sprendžiamais administraciniais, mokslo ir studijų procesų bei kitais klausimais ribojimas;
- 11.3. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ribojimas;
- 11.4. dalyvavimas moksliniuose tyrimuose, žinant arba numanant, kad šie tyrimai sukelia arba gali sukelti žalą žmogui, gamtai, visuomenei ar kultūrai;
- 11.5. mokslinio tyrimo atlikimas nepatvirtinus atitikties mokslinių tyrimų etikai, kai jos vertinimas yra būtinas;
- 11.6. mokslinio tyrimo atlikimas negavus informuoto asmens (tyrimo dalyvio) sutikimo;
- 11.7. kiti veiksmai, ribojantys akademinę laisvę.
12. Bendruomenės nariai, sudarydami susitarimus, privalo įvertinti tokių susitarimų turinį etikos ir interesų konflikto valdymo požiūriu ir nesudaryti susitarimų, kurie gali neatitikti akademinės etikos reikalavimų dėl finansavimo šaltinio, partnerių ar bendradarbių reputacijos, veiklos pobūdžio, siekiamo rezultato, rezultato panaudojimo tikslo ar kitų priežasčių.
13. Bendruomenės narių tarpusavio santykiai yra grindžiami geros moralės, tarpusavio pagarbos, sąžiningumo, sąžiningos konkurencijos, nešališkumo, nediskriminavimo, kolegiškumo, lojalumo VILNIUS TECH bei akademinio bendradarbiavimo, atvirumo ir skaidrumo principais. Šiuos principus pažeidžia:
 - 13.1. bet kokios formos bendruomenės narių diskriminavimas, taip pat tokio diskriminavimo toleravimas;
 - 13.2. išreikštas bendruomenės nario gebėjimų, pažiūrų ar asmeninių savybių menkinimas;
 - 13.3. naudojimasis labiau pažeidžiamais (dėl pavaldumo ar kitų socialinių santykių) asmenimis dėl savanaudiškų paskatų;
 - 13.4. bendruomenės nariams skirtos informacijos nuslėpimas ar įpareigojimų tokios informacijos neatskleisti davimas kitiems bendruomenės nariams;
 - 13.5. konfliktų VILNIUS TECH bendruomenėje inicijavimas ar kurstymas, apkalbos;
 - 13.6. vadovaujantis įstatymais ar VILNIUS TECH teisės aktais konfidencialia laikomos informacijos paviešinimas arba galimybių sudarymas šią informaciją sužinoti kitiems asmenims, taip pat konfidencialios informacijos aptarinėjimas su kitais asmenimis (žodžiu, raštu, elektroninėje erdvėje ar kitais būdais ir priemonėmis), išskyrus atvejus, kai pagal VILNIUS TECH nustatytą tvarką asmuo pretenduoja eiti pareigas ir jo akademinį, karjeros pasiekimų, patirties, profesinių ir asmens savybių aptarimas yra būtinas dėl tinkamumo eiti pareigas vertinimo;
 - 13.7. bet kokio pobūdžio atlygio reikalavimas, kai šis reikalavimas siejamas su sprendimų (ne)priėmimu, taip pat tokio atlygio davimas ir priėmimas;
 - 13.8. melagingas pranešimas kito bendruomenės nario atžvilgiu;
 - 13.9. kiti veiksmai, turintys bauginimo ar kitokio neigiamo poveikio požymių;
 - 13.10. kitokie veiksmai, kuriais žeminamas bendruomenės nario vardas.
14. Bendruomenės nariai privalo:
 - 14.1. studijų procese ir mokslo veikloje laikytis akademinio sąžiningumo;
 - 14.2. inicijuodami ir (ar) vykdydami projektus, siejamus su VILNIUS TECH vardu, siekti, kad jų rezultatai tarnautų VILNIUS TECH siekiams ir būtų pagal galimybes viešai prieinami;
 - 14.3. pranešti pagal kompetenciją VILNIUS TECH Akademinės etikos komisijai (toliau – Komisija) pagrįstą informaciją apie galimus akademinės etikos pažeidimus;

14.4. vengti interesų konflikto, galimas interesų konflikto situacijas spręsti laikantis VILNIUS TECH nustatytos tvarkos, apie susidariusį arba galimą interesų konfliktą informuoti tiesioginį vadovą;

14.5. atsisakyti naudotis balsavimo teise, kai sprendžiamas rinkimo į pareigas, atestavimo, finansavimo, nuobaudos skyrimo ar skatinimo klausimas jam pačiam ar artimam asmeniui;

14.6. elgtis socialiai atsakingai veikiant ne tik VILNIUS TECH, bet ir už jo ribų;

14.7. užtikrinti, kad jų veikla, elgesys nemenkintų VILNIUS TECH vardo ir dalykinės reputacijos.

15. Bendruomenės nariai privalo atsakingai, taupiai, sąžiningai ir tik su VILNIUS TECH susijusioms veikloms naudoti VILNIUS TECH vardą, simboliką, naudoti VILNIUS TECH finansiniais, materialiaisiais, žmogiškaisiais ir intelektualiais ištekliais. Neleistina naudoti VILNIUS TECH išteklių politinei veiklai, privačiam verslui ar asmeninių poreikių tenkinimui.

16. Bendruomenės nariai, savo veikloje naudodami dirbtinį intelektą, privalo laikytis VILNIUS TECH Dirbtinio intelekto atsakingo naudojimo taisyklių. Akademinių etikos pažeidimais yra laikoma:

16.1. dirbtinio intelekto įrankių naudojimas mokslo, akademiniuose darbuose nedeklaruojant įrankio pavadinimo, naudojimo, nenurodant konkrečių vietų, kur jis buvo panaudotas;

16.2. nepatikrinto arba akivaizdžiai neteisingo turinio, kuris buvo generuotas dirbtinio intelekto, pateikimas bet kokio pobūdžio tekstuose;

16.3. kiti veiksmai, prieštaraujantys atsakingo naudojimosi dirbtiniu intelektu principams.

III SKYRIUS PEDAGOGINĖS IR MOKSLINĖS VEIKLOS ETIKA

17. Dėstytojų ir mokslo (meno) darbuotojų (toliau – akademiniai darbuotojai) elgesys turi būti akademinės etikos pavyzdžiu kitiems bendruomenės ir visuomenės nariams. Akademiniai darbuotojai privalo laikytis etiško elgesio ne tik VILNIUS TECH patalpose, teritorijoje, bet ir visuomenėje, profesinėje veikloje, kuri vykdoma ne VILNIUS TECH, taip pat bendraudami su kitais mokslininkais, studentais, visuomenės nariais.

18. Akademinių darbuotojų santykis su studentais grindžiamas geros moralės, tarpusavio pagarbos, sąžiningumo, nešališkumo, nediskriminavimo, akademinio bendradarbiavimo, atvirumo, skaidrumo, teisingumo, intelektualinės nuosavybės apsaugos, priekabiavimo draudimo principais. Šiuos principus pažeidžia:

18.1. artimų asmeninio pobūdžio santykių tarp akademinio darbuotojo ir studento užmezgimas arba tokių santykių inicijavimas, kai asmenis sieja akademinis ryšys;

18.2. studijų pasiekimų vertinimo ar vadovavimo funkcijų prisiėmimas artimo asmens atžvilgiu;

18.3. bet kokio pobūdžio atlygio reikalavimas, kai šis reikalavimas siejamas su žinių vertinimo ar kitokiais studijoms svarbiais rezultatais, taip pat tokio atlygio davimas ir priėmimas.

19. Akademiniai darbuotojai turi sudaryti vienodas ir lygiavertes akademinių galimybių sąlygas visiems studentams. Akademiniai darbuotojai su studentais turi elgtis nešališkai, nepaisydami savo asmeninių simpatijų, studento politinių, religinių ar kitų įsitikinimų, lyties, rasės, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, ekonominės ar socialinės padėties, nesudaryti jokiam studentui privilegijų kitų studentų atžvilgiu.

20. Studento žinių, gebėjimų ir įgūdžių vertinimas turi būti teisingas, sąžiningas, atitinkantis studijų dalyko apraše nurodytus reikalavimus ir kriterijus.

21. Akademiniai darbuotojai privalo pranešti VILNIUS TECH administracijai turimą patikimą informaciją apie tokius studentų nesąžiningumo atvejus kaip plagiatas, nusirašinėjimas, duomenų falsifikavimas ar fabrikavimas, manipuliavimas duomenimis, egzaminų, įskaitų ar praktikos rezultatų klastojimas, naudojimas pašaline pagalba egzamino ar vertinimo metu, svetimo rašto darbo ar jo dalies pateikimas kaip savo, rašto darbų rengimas kitiems studentams,

įskaitant ne VILNIUS TECH studentus, rašto darbo pirkimas ir jo pateikimas kaip savo ar kitus studentų nesąžiningus veiksmus.

22. Studentų studijų pasiekimų ir akademinio darbuotojų kvalifikacijos įvertinimai negali būti siejami su (ne)dalyvavimu politinėje, visuomeninėje ar kitoje veikloje.

23. Akademiniai darbuotojai studijų proceso metu turi sudaryti galimybes studentams, turintiems specialiųjų (regėjimo, klausos, judėjimo ar kitų) poreikių ar mokymosi sutrikimų, atlikti užduotis jų specialiuosius poreikius labiausiai atitinkančiomis sąlygomis.

24. Akademiniai darbuotojai turi laikytis duomenų apie studentų studijų pasiekimus konfidencialumo reikalavimo. Siekiant tokio tikslo akademiniams darbuotojams:

24.1. draudžiama informaciją atskleisti tretiesiems asmenims;

24.2. viešinti informaciją apie studento studijų pasiekimų rezultatus ar kitokią su studijomis susijusią nenuasmenintą informaciją, išskyrus atvejus, kai studentas duoda tam sutikimą raštu (elektroniniu laišku, tekstine žinute, įrašu socialiniuose tinkluose, apklausos anketoje ar pan.);

24.3. draudžiama be studento sutikimo aptarinėti nenuasmenintus studento studijų pasiekimus, išskyrus atvejus, kai yra nagrinėjama studento apeliacija dėl studijų pasiekimo vertinimo ar sprendžiami kiti su studijomis susiję klausimai, kurių sprendimas nėra įmanomas be studijų pasiekimų rezultatų aptarimo. Visais atvejais akademinis darbuotojas, komentuodamas studentų pasiekimus, privalo elgtis mandagiai ir pagarbiai;

24.4. draudžiama naudoti privataus pobūdžio informaciją apie studentą mokymo ar mokslinio tyrimo tikslais, išskyrus tuos atvejus, jei tokiam naudojimui buvo gautas rašytinis studento sutikimas;

24.5. privalu užtikrinti, kad pastabos apie studento rašto darbą, nepateiktą viešam gynimui, nebūtų prieinamos tretiesiems asmenims, išskyrus VILNIUS TECH apeliacines komisijas, nagrinėjančias pateiktas apeliacijas dėl studijų pasiekimų vertinimo, taip pat išskyrus valstybės institucijas, įgaliotas nagrinėti studentų skundus dėl studijų pasiekimų vertinimo.

25. Mokslinė veikla VILNIUS TECH turi būti vykdoma sąžiningai, moraliai ir atsakingai. Moksliniu tyrimu negali būti daroma žala žmogui, visuomenei, gamtai ir kultūrai. Bendruomenės nariai, vykstantys mokslinę veiklą, turi vadovautis atsakomybės ir akademinio sąžiningumo principais. Akademinio sąžiningumo principą mokslinėje veikloje pažeidžia tokie veiksmai:

25.1. parašų, gyvenimo aprašymo, pasiekimų, mokslinės veiklos aprašymo, pažymų, ataskaitų duomenų ar rezultatų ir kitų mokslinei veiklai svarbių duomenų ar dokumentų klastojimas, įskaitant sąmoningą nesamo šaltinio nurodymą;

25.2. gautų tyrimo rezultatų, prieštaraujančių tyrimo hipotezei ir (ar) klausimams, ir (ar) tyrimo išvadų, nutylėjimas;

25.3. klaidinančios informacijos apie tyrimo metodiką, finansavimo šaltinius, interesų konfliktą bei etiką pateikimas;

25.4. nepagrįstos bendraautorystės suteikimas arba bendraautorystės nenurodymas, netikro (išgalvoto) autoriaus nurodymas, taip pat nepagrįstas bendraautorystės siekimas ar prisiėmimas;

25.5. tyrimo duomenų, kompiuterių programų, rankraščio pasisavinimas arba sąmoningas sugadinimas;

25.6. kiti veiksmai, kurie gali būti įvertinti kaip plagijavimas ar kitas akademinio sąžiningumo principo pažeidimas.

26. VILNIUS TECH draudžiamas plagiatas.

IV SKYRIUS STUDENTŲ AKADEMINĖ ETIKA

27. Studentai studijų procese vadovaujasi bendraisiais akademinio sąžiningumo principo reikalavimais. Studento akademinio sąžiningumo principą studijų procese pažeidžia:

27.1. nusirašinėjimas studijų pasiekimų vertinimo metu arba leidimas nuo savo darbo nusirašyti kitam asmeniui;

27.2. pasakinėjimas, paruoštukų naudojimas, elektroninio ar virtualiojo ryšio priemonių, kitų technologijų naudojimas be žinias tikrinančio asmens leidimo, žinias tikrinančio asmens nurodymų nepaisymas ar kitas nesąžiningas elgesys studijų pasiekimų vertinimo metu;

27.3. veiksmai, pažeidžiantys Kodekse įtvirtintą akademinio sąžiningumo mokslinėje veikloje principą;

27.4. veiksmai, atitinkantys plagijavimo požymius;

27.5. to paties rašto ir kitų darbų, už kuriuos buvo gautas įvertinimas, pateikimas atsiskaitant, išskyrus atvejus, kai kursiniai ar kitokie rašto darbai ar jų dalys yra panaudojami baigiamajame darbe;

27.6. kito asmens pasitelkimas arba dalyvavimas kito asmens vardu pasiekimų vertinimo metu;

27.7. atsiliepimų apie studijų dalyką ir dėstytoją pateikimas nurodant realybės neatitinkančią informaciją;

27.8. kitas studento elgesys, nederantis su Kodekse įtvirtintais sąžiningumo reikalavimais.

28. VILNIUS TECH skatintina praktika, kad studentai baigiamuosiuose, atsiskaitymo raštu darbuose patvirtintų, kad darbas atliktas savarankiškai ir sąžiningai.

V SKYRIUS KODEKSO NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMAS

29. VILNIUS TECH bendruomenės nariai privalo ne tik patys laikytis teisės ir etikos normų, bet ir netoleruoti kitų asmenų neteisėto ar neetiško elgesio.

30. VILNIUS TECH bendruomenės narių akademinės etikos pažeidimų atvejus nagrinėja Komisija, kurios veiklą reguliuoja VILNIUS TECH Senato tvirtinami Komisijos nuostatai.

31. Komisija, nustčiusi, kad bendruomenės narys pažeidė akademinės etikos reikalavimus, vadovaudamasi VILNIUS TECH Senato patvirtintais nuostatais pagal kompetenciją konstatuoja etikos pažeidimo buvimo faktą ir priima sprendimą.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

32. Reikšmingi ir šiurkštūs akademinės etikos pažeidimai, jei juos padaro VILNIUS TECH darbuotojas (-ai), visais atvejais kartu yra ir šiurkštūs VILNIUS TECH darbo drausmės pažeidimai, už kuriuos taikoma Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatyta atsakomybė. Studentams, pažeidusiems akademinę etiką, priklausomai nuo pažeidimo sunkumo, yra skiriamos VILNIUS TECH studijų nuostatuose numatytos nuobaudos.

33. Komisija, išnagrinėjusi pranešimą ar skundą ir nustčiusi požymių, kad bendruomenės narys piktnaudžiavo įgaliojimais ir informacija siekdamas naudos sau ir (ar) kitam (-iems) asmeniui (-ims), apie tai informuoja už korupcijos prevenciją VILNIUS TECH atsakingą darbuotoją (-us).

34. Jeigu VILNIUS TECH tampa žinoma apie kitų asmenų, nepriklausančių VILNIUS TECH bendruomenei (stojančiųjų, buvusių darbuotojų ar akademinės bendruomenės narių, kandidatų užimti pareigas VILNIUS TECH, siekiančių disertaciją ginti eksternu ir kt.), akademinės etikos pažeidimus, VILNIUS TECH apie pažeidimus informuoja kitus suinteresuotus asmenis (autorių, kuris plagijuojamas; institucijas, kuriose pažeidėjai dirba, mokosi ar pan.) arba teisėsaugos institucijas, jeigu pažeidimu yra padaroma žala VILNIUS TECH arba jeigu pažeidimas gali būti kvalifikuojamas kaip baudžiamoji veika. Nustčius buvusių VILNIUS TECH akademinės bendruomenės narių akademinės etikos pažeidimus, susijusius su jų veikla VILNIUS TECH arba VILNIUS TECH reputacija, turi būti sprendžiamas klausimas dėl tokio pažeidimo pasekmių pašalinimo (disertacijos, kurioje nustatytas plagiatas, panaikinimo, tyrimo, kurio duomenys sufabrikuoti, atšaukimo ir pan.).

35. Kodeksas tvirtinamas, keičiamas ir pripažįstamas netekusiu galios VILNIUS TECH Senato nutarimu.
 36. Kodeksas skelbiamas viešai VILNIUS TECH internetinėje svetainėje.
-